

Отзыв о внедрении «Программных продуктов «1С: Бухгалтерия Корп» и «1С: Зарплата и Управление Персоналом Проф»

Российская научно-производственная компания АО «Криогаз» была организована в Екатеринбурге в 1993 году. Основной деятельностью нашей компании является разработка, внедрение и техническое сопровождение новейших энергоэффективных методик по тепло- и энергоснабжению народного хозяйства и промышленных предприятий РФ на основе использования технологий производства и применения сжиженного природного газа (СПГ).

Мы не только производим, доставляем и реализуем этот энергоноситель, но и проводим работы по строительству энергетических объектов «под ключ» - от проектирования до обеспечения эксплуатации. Нашей стратегической целью является развитие единой технологической цепочки «производство – транспортировка – реализация» сжиженного природного газа на всей территории России и за рубежом. Для ее достижения мы проводим постоянную работу по совершенствованию и расширению деятельности в области строительства и эксплуатации наших объектов с использованием современных технологий.

Прежде компания использовала информационную систему «1С: Управление Производственным Предприятием». В связи с планируемым прекращением поддержки данного программного продукта в 2021 году руководством головной компании в г. Санкт-Петербург было принято решение о переходе с «1С: Управление Производственным Предприятием» на «1С: Бухгалтерия Корп» и «1С: Зарплата и Управление Персоналом Проф». Для выполнения работ была привлечена Группа компаний «ЧДК».

Цели внедрения:

1. Перевод регламентированного, кадрового учета и расчета заработной платы с устаревшей, нетиповой, системы «1С: УПП» на современные программные продукты «1С: Бухгалтерия 8 Корп» и «1С: Зарплата и управление персоналом 8 Проф»
2. Соблюдение требований законодательства в бухгалтерском учете и расчете заработной платы
3. Сокращение трудоемкости учета за счет использования типовых механизмов системы, настроенных в соответствии с законодательством

Требуемая функциональность системы

Система регламентированного учета должна обеспечивать следующие функции:

- ✓ Учет обособленных подразделений
- ✓ Распределение входного НДС, прямой и косвенный (сырьевой экспорт через агента)
- ✓ Учет выпуска собственной продукции по плановым ценам с использованием 40 счета
- ✓ Учет выполнения работ по долговременным проектам строительства (без использования 40 счета)
- ✓ Учет оптовой торговли собственной и покупной продукцией
- ✓ Учет выполнения работ, оказания услуг (проектные, строительно-монтажные работы)
- ✓ Вести учет расчетов с контрагентами в рублях, в валюте, в т.ч. мультивалютные расчеты
- ✓ При формировании себестоимости и распределять затраты 25 счета на 20 счет
- ✓ Вести учет с применением ПБУ 18
- ✓ Проводить переоценку ОС
- ✓ Вести учет начисления и списания резервов по Дебиторской и Кредиторской задолженности
- ✓ Формировать стандартную регламентированную отчетность.
- ✓ Потребуется формирование дополнительной отчетности в управленческих и операционных целях.

Система кадрового учета и расчета заработной платы должна обеспечивать следующие функции:

- ✓ Ведение стандартного кадрового учета в соответствии с требованиями законодательства РФ
- ✓ Применять повременную оплату труда и оплату по суммированному рабочему времени, начислять доплаты за вредность, за работу в ночные часы и т.п.
- ✓ Начислять различные виды премий, в т.ч. квартальные и годовые
- ✓ Начислять удержания в соответствии с законодательством

- ✓ Вести учет командировок
- ✓ Вести учет начисления и списания резервов по отпускам сотрудников.
- ✓ Формировать регламентированную законодательством РФ отчетность в фонды.

Для решения наших задач эксперты Группы компаний «ЧДК» предложили нам внедрить программу «1С: Бухгалтерия Корп» и «1С: Зарплата и Управление персоналом Проф». Работы по внедрению проводились с максимальным использованием типового функционала.

В сентябре 2021 г. приступили к реализации проекта.

Специалистами Группы компаний «ЧДК» был проведен ряд работ:

- обследованы бизнес-процессы компании
- проанализированы материалы по ведению учета в нашей компании
- разработан план мероприятий по запуску системы регламентированного учета в эксплуатацию
- разработаны правила ведения учета в новых программах с учетом учетной политики и имеющихся особенностей
- подготовлена база-прототип для демонстрации основных процессов ведения учета
- разработаны нетиповые процедуры переноса начальных данных из «1С: Управление Производственным Предприятием» в «1С: Бухгалтерия Корп» и «1С: Зарплата и Управление персоналом Проф» и выполнены соответствующие переносы
- выполнены настройки интеграции «1С:Бухгалтерия Корп» с прочими учетными системами.
- Выполнены необходимые доработки расширяющие типовый функционал программных продуктов
- Проведено обучение пользователей работе в программах
- Запуск и поддержка на этапах опытной и в дальнейшем промышленной эксплуатации.

В феврале 2022 г. была передана в промышленную эксплуатацию «1С: Зарплата и Управление персоналом Проф», а в мае 2022 г. - «1С: Бухгалтерия Корп». Обе системы запущены и работают в соответствии с требуемой функциональностью. Автоматизировано 21 рабочее место.

Выражаем благодарность специалистам Группы компаний «ЧДК» за отдачу и понимание, плодотворную работу и эффективный результат. Сразу видно профессионализм, нестандартный подход к решению поставленных задач. Все необходимые работы были выполнены в полном объеме и в оговоренные сроки.

Благодаря автоматизации цели внедрения были достигнуты полностью. Мы получили современные системы, в полной мере отражающие требования законодательства, а также минимизировали трудоемкость ведения учета за счет использования типовых механизмов системы.

Надеемся на дальнейшее сотрудничество по оказанию методической поддержки и реализации новых проектов.

Оцените внедрение по 5-ти балльной шкале (обязательно для заполнения):

- | | |
|--|---|
| 1. Соответствие программного продукта потребностям организации: | 5 |
| (где «5» – «в информационной системе реализованы все необходимые возможности») | |
| 2. Удобство работы с программой: | 5 |
| (где «5» – «работать с программой легко и комфортно») | |
| 3. Оцените качество работы партнера «1С»: | 5 |
| (где «5» – «работой партнера очень доволен») | |
| 4. Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности: | |
| Да | |

Против публикации в СМИ не возражаю.
 Главный бухгалтер АО «КРИОГАЗ» Гордеева О.Л.
 Подпись _____
 Дата 31.10.2023
 м.п.

